

## INDICE

Introduzione

XIII

<i>1</i>		<b>1. Domanda di lavoro nel breve e nel lungo periodo</b>
<i>1</i>	1.1	Introduzione
<i>2</i>	1.2	La funzione di produzione
<i>5</i>	1.3	La produzione nel breve periodo
<i>5</i>	1.3.1	Prodotto marginale e prodotto medio del lavoro
<i>7</i>	1.4	La produzione nel lungo periodo
<i>7</i>	1.4.1	L'isoquanto di produzione
<i>10</i>	1.4.2	L'elasticità di sostituzione
<i>11</i>	1.4.3	Una digressione: i coefficienti fissi di produzione
<i>12</i>	1.5	L'ipotesi di concorrenza perfetta sul mercato del prodotto e su quello del lavoro
<i>12</i>	1.5.1	Il mercato del prodotto
<i>13</i>	1.6	Il mercato del lavoro
<i>14</i>	1.7	La massimizzazione del profitto nel breve periodo
<i>15</i>	1.7.1	La condizione marginale e la condizione media
<i>16</i>	1.8	La curva di domanda di lavoro
<i>19</i>	1.9	L'elasticità della domanda di lavoro
<i>19</i>	1.10	La domanda di lavoro dell'industria in concorrenza perfetta
<i>22</i>	1.11	La massimizzazione del profitto nel lungo periodo in concorrenza perfetta
<i>22</i>	1.11.1	I costi nel lungo periodo
<i>24</i>	1.11.2	L'effetto di cambiamenti nei prezzi relativi dei fattori: effetto di sostituzione e di scala
<i>26</i>		Appendice

27		<b>2. L'offerta di lavoro nel breve periodo</b>
27	2.1	Introduzione
27	2.2	Le ipotesi del modello
29	2.2.1	Le preferenze individuali
30	2.3	La funzione di utilità
31	2.3.1	Le curve d'indifferenza
31	2.3.2	Il saggio marginale di sostituzione
32	2.4	Alcune proprietà delle curve d'indifferenza
35	2.5	La funzione di utilità. Il problema del lavoratore-consumatore
36	2.6	Il vincolo di bilancio
38	2.7	L'equilibrio del lavoratore - consumatore
40	2.8	La costruzione della curva di offerta individuale di lavoro nel breve periodo
40	2.8.1	Effetto di reddito ed effetto di sostituzione
43	2.9	La curva di offerta individuale di lavoro
44	2.10	Il salario di riserva e la partecipazione al mercato del lavoro
48	2.11	L'elasticità dell'offerta di lavoro.
48	2.12	Alcune semplici applicazioni
48	2.12.1	La tassazione dei redditi da lavoro
50	2.12.2	La trappola della povertà
51	2.12.3	Il lavoratore dipendente
52	2.12.4	Il tempo di trasporto
53	2.13	Famiglia e offerta di lavoro
56		Appendice
57		<b>3. Offerta di lavoro nel lungo periodo, capitale umano, economia dell'istruzione</b>
57	3.1	Introduzione
58	3.2	Definizione e misurazione del capitale umano
61	3.3	Il modello di base
62	3.3.1	Le ipotesi
64	3.3.2	Formazione generale e formazione specifica
67	3.3.3	Retroterra sociale e abilità innata
70	3.3.4	Investimenti in istruzione: il metodo diretto
74	3.3.5	Il saggio di rendimento interno
75	3.3.6	Investimenti in istruzione: il metodo indiretto
77	3.3.7	Investimenti in capitale umano nel ciclo di vita

82	3.4	Alcune evidenze empiriche
87	3.5	Alcune critiche
88	3.6	Economia dell'istruzione
88	3.6.1	Programmazione dei sistemi formativi
89	3.6.1.1	L'approccio della domanda sociale
90	3.6.1.2	L'approccio della previsione dei fabbisogni di manodopera
91	3.6.1.3	L'approccio del saggio di rendimento dell'istruzione
92	3.6.2	Organizzazione interna e qualità dei sistemi scolastici
97		Appendice
98		<b>4. Concorrenza perfetta nei mercati del lavoro</b>
98	4.1	La curva di offerta aggregata di lavoro nel breve periodo
100	4.2	L'equilibrio sui mercati del lavoro.
102	4.2.1	La posizione dell'equilibrio
102	4.3	Le aspettative dei lavoratori
104	4.4	Aspettative ed equilibrio sui mercati del lavoro
106	4.5	Equilibrio sui mercati del lavoro nel breve periodo
109	4.6	Punti al di fuori dell'equilibrio
111	4.7	Il modello della ragnatela
113	4.8	Effetti degli oneri contributivi
113	4.8.1	Gli effetti della contribuzione a carico del datore di lavoro
116	4.8.2	Gli effetti della contribuzione a carico del lavoratore
119		<b>5. Concorrenza imperfetta nei mercati del lavoro</b>
119	5.1	Introduzione
119	5.2	Domanda di lavoro in concorrenza imperfetta
120	5.2.1	Monopolio sul mercato del prodotto
120	5.2.1.1	Domanda di lavoro del monopolista nel breve periodo
124	5.2.1.2	Domanda di lavoro del monopolista nel lungo periodo
125	5.2.1.3	Domanda di lavoro di mercato quando tutte le imprese o alcune di esse sono monopoliste

126	5.2.1.4	Differenziali di salario e occupazione tra monopoli e industrie di concorrenza perfetta.
127	5.2.2	Monopsonio sul mercato del lavoro
128	5.2.2.1	Offerta di lavoro del monopsonista
130	5.2.2.2	Domanda di lavoro del monopsonista nel breve periodo
131	5.2.2.3	Particolarità del monopsonio
132	5.2.2.4	Sfruttamento monopsonistico e legislazione sul salario minimo
135	5.3	Offerta di lavoro in concorrenza imperfetta e sindacato
135	5.3.1	Potere contrattuale del sindacato e domanda di lavoro
138	5.3.2	Sindacato e offerta di lavoro
138	5.3.2.1	Formazione delle preferenze nel sindacato
139	5.3.2.2	Il modello dell'elettore mediano
144	5.3.2.3	Natura delle preferenze del sindacato
149	5.3.2.4	Controllo sull'offerta di lavoro da parte del sindacato
151	5.3.2.5	Curve di offerta di lavoro del sindacato
152	5.3.2.6	Contrattazione salariale in presenza del sindacato
152	5.3.2.6.1	Il modello del monopolio sindacale
155	5.3.2.6.2	La soluzione contrattuale
157	5.3.2.6.3	Il modello del 'diritto a gestire'
158	5.3.2.6.4	Il modello di contrattazione efficiente
160	5.4	Domanda e offerta di lavoro in concorrenza imperfetta: il monopolio bilaterale
165	5.5	Contrattazione e limiti dello schema basato su domanda e offerta di lavoro
167		<b>6. Natura, forma, struttura dei mercati del lavoro</b>
167	6.1	Introduzione
169	6.2	Segmentazione dei mercati del lavoro
171	6.2.1	Mercati del lavoro locali
175	6.2.2	Mercati del lavoro duali
181	6.2.3	Salari di efficienza
184	6.2.4	Insider-outsider
186	6.2.5	Discriminazione
187	6.3	I mercati del lavoro nella prospettiva dei paesi in via di sviluppo.
188	6.3.1	Valore della prestazione lavorativa

193	6.3.2	Dualismo economico e modi di occupazione
193	6.3.2.1	Distinzione tra settore moderno e settore tradizionale o arretrato
194	6.3.2.2	Distinzione tra settore urbano e settore rurale o agricolo
194	6.3.2.3	Forme di dualismo nei mercati del lavoro
195	6.4	Job-competition
196	6.4.1	Ipotesi di base
197	6.4.2	Formazione delle competenze
199	6.4.3	Un'estensione
199	6.4.4	La coda per il posto di lavoro
200	6.4.5	Le caratteristiche di retroterra
202	6.4.6	Wage competition o job competition?
203	6.4.7	Mercati e catene del valore
205		<b>7. Organizzazione del lavoro nell'impresa</b>
205	7.1	Introduzione
205	7.2	Una definizione di mercato interno del lavoro
206	7.3	Le origini dei mercati interni del lavoro
208	7.4	Le funzioni del mercato interno del lavoro: la struttura allocativa
209	7.4.1	L'ingresso nel mercato interno del lavoro. La teoria della coda di Thurow
210	7.4.2	L'evoluzione della struttura allocativa
211	7.5	Le funzioni del mercato interno del lavoro: la determinazione dei salari
212	7.6	Forme istituzionali d'impresa: l'impresa A e l'impresa J
214	7.7	La gestione delle risorse umane e le nuove pratiche organizzative
215	7.7.1	La flessibilità del lavoro
215	7.7.2	Le nuove pratiche di organizzazione del lavoro
217	7.7.3	Le interpretazioni sull'uso delle nuove pratiche organizzative
217	7.8	La determinazione del salario dei lavoratori
219	7.8.1	Il modello dei salari di efficienza
221	7.8.2	Il modello del torneo

		<b>8. Disoccupazione, inflazione, domanda aggregata</b>
223	8.1	Introduzione
226	8.2	Mercati del lavoro e sistema macroeconomico
227	8.2.1	Il lavoro come fonte di reddito
230	8.2.2	Il lavoro come fattore di produzione
231	8.2.3	Il lavoro come ricerca
238	8.3	Definizioni di disoccupazione
238	8.3.1	Natura e cause
243	8.3.2	Conseguenze
245	8.4	Modello classico
245	8.4.1	Proprietà del modello
248	8.4.2	Offerta e domanda aggregata
250	8.4.3	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
254	8.5	Modello di Keynes
254	8.5.1	Proprietà del modello
255	8.5.2	Domanda e offerta aggregata
255	8.5.2.1	Domanda aggregata
257	8.5.2.2	Offerta aggregata
259	8.5.2.3	Interazione tra domanda e offerta aggregata
260	8.5.3	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
262	8.5.4	Keynes e i classici
263	8.5.5	Modello di Keynes con salari monetari flessibili
265	8.6	Sintesi keynesiano-neoclassica
265	8.6.1	Proprietà del modello
268	8.6.2	Domanda e offerta aggregata
269	8.6.3	Illusione monetaria
270	8.6.4	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
270	8.6.4.1	Visione conflittuale
271	8.6.4.2	Visione consensuale
273		<b>9. Inflazione, contrattazione, offerta aggregata</b>
273	9.1	Introduzione
276	9.2	Modello di Friedman
276	9.2.1	Proprietà del modello
278	9.2.2	Inflazione e disoccupazione naturale

281	9.2.3	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
285	9.3	Modello della Nuova macroeconomia classica
286	9.3.1	Proprietà del modello
288	9.3.2	Il modello della Nuova macroeconomia classica
290	9.3.3	Implicazioni di politica economica e ruolo economico del sindacato
291	9.4	Reazione neo-keynesiana e modelli con prezzi fissi
292	9.4.1	Clower
294	9.4.2	Leijonhufvud
295	9.4.3	Malinvaud
296	9.4.4	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
297	9.5	Nuova macroeconomia keynesiana e modello di concorrenza imperfetta
298	9.5.1	Proprietà del modello di base di concorrenza imperfetta
300	9.5.2	Contrattazione collettiva e fissazione del salario
302	9.5.3	Fissazione dei prezzi in concorrenza imperfetta
307	9.5.4	Salari, prezzi e disoccupazione di equilibrio
309	9.5.5	L'inflazione nel modello di concorrenza imperfetta
309	9.5.5.1	L'inflazione salariale
310	9.5.5.2	L'inflazione dei prezzi
310	9.5.5.3	Curve di Phillips di breve e lungo periodo
313	9.5.6	Confronto tra NAIRU e NRU
315	9.5.7	Implicazioni di politica economica e ruolo del sindacato
316	9.5.7.1	Intervento autonomo e concertazione
318	9.5.7.2	Consenso e conflitto
323	9.5.7.3	L'accordo del 1993
324		Appendice
327		<b>10. Politiche per l'occupazione e del lavoro</b>
327	10.1	Introduzione
329	10.2	Come classificare le politiche
329	10.2.1	Politiche per l'occupazione e politiche del lavoro
330	10.2.2	Politiche attive e politiche passive
331	10.2.3	Politiche di contenimento dei costi economici e politiche di contenimento dei costi sociali

333	10.2.4	Politiche di compensazione e politiche di rimozione delle cause
334	10.2.5	Politiche e fallimenti
335	10.2.6	Politiche e modelli di capitalismo
338	10.2.7	Una tassonomia più articolata
338	10.2.7.1	Impianto logico
340	10.2.7.2	Linee di politica del lavoro
343	10.3	Problemi di fondo
350	10.4	Strumenti e impostazioni prevalenti
353	10.5	Rimedi proposti
353	10.6	La valutazione delle politiche
354	10.6.1	La valutazione di efficacia delle politiche
356	10.6.2	Un approfondimento delle nozioni di base di efficacia e di efficienza delle politiche
361		Riferimenti bibliografici